

UZ

UCHWAŁA ZARZĄDU

ORGAN ZARZĄDZAJĄCY

STOWARZYSZENIA INICJATYWA OBYWATELSKA PRO CIVIUM

nr XIV/Z/26/1

z dnia 11 sierpnia 2026 r.

WYDANIE II • STANDARD UZ

w sprawie dobrowolnego społecznego przeznaczenia wynagrodzenia opiekunów praktyk studenckich oraz ustanowienia zasad udziału uczelni w Programie „Nie Wykluczam - Szanuję i Wspieram”

NUMER	XIV/Z/26/1	DATA	11.08.2026
ORGAN	Zarząd Stowarzyszenia	STATUS	obowiązuje od dnia podjęcia

Na podstawie Regulaminu Stowarzyszenia Inicjatywa Obywatelska Pro Civium, Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz Strategii Rozwoju Instytucjonalnego i Misyjnego Pro Civium na lata 2026-2030, mając na uwadze rozwój społecznie odpowiedzialnego modelu praktyk studenckich oraz realizację Programu „Nie Wykluczam - Szanuję i Wspieram”, Zarząd Stowarzyszenia uchwala, co następuje:

§ 1

Dobrowolne społeczne przeznaczenie wynagrodzenia opiekuna praktyk

1. Wynagrodzenie należne opiekunowi praktyk z ramienia Pro Civium z tytułu organizacji, prowadzenia lub sprawowania opieki nad praktykami studenckimi może, na podstawie dobrowolnej decyzji opiekuna i za zgodą Zarządu Stowarzyszenia, zostać w całości albo w części przeznaczone na realizację Programu „Nie Wykluczam - Szanuję i Wspieram”.
2. Decyzja, o której mowa w ust. 1, wymaga oświadczenia opiekuna złożonego w formie pisemnej albo dokumentowej, wskazującego kwotę, część wynagrodzenia albo okres, którego dotyczy przeznaczenie środków.
3. Zarząd, wyrażając zgodę, określa sposób przyjęcia, ewidencjonowania i wykorzystania środków w ramach Programu, zgodnie z Polityką Finansową Stowarzyszenia oraz obowiązującymi przepisami.
4. Uchwała nie nakłada na opiekuna praktyk obowiązku rezygnacji z wynagrodzenia. Do chwili skutecznego złożenia dyspozycji wynagrodzenie pozostaje należnością opiekuna wynikającą z umowy lub innych uzgodnień dotyczących sprawowania opieki nad praktykami.
5. Przeznaczenie wynagrodzenia przez opiekuna nie powoduje powstania po stronie Uczelni dodatkowego świadczenia na rzecz Programu i samo w sobie nie oznacza, że Uczelnia jest darczyńcą albo sponsorem Programu.
6. Jeżeli środki są przekazywane Stowarzyszeniu przez opiekuna albo na podstawie jego dyspozycji, ich ujęcie księgowe i podatkowe następuje zgodnie z rzeczywistym charakterem świadczenia, Polityką Finansową Stowarzyszenia oraz obowiązującymi przepisami.

§ 2**Spółecznie odpowiedzialny model praktyk**

1. Uczelnie, z którymi Pro Civium współpracuje przy organizacji praktyk i w odniesieniu do których wynagrodzenie opiekuna praktyk zostało przeznaczone zgodnie z § 1, uczestniczą w społecznie odpowiedzialnym modelu praktyk studenckich po potwierdzeniu przez Centrum Edukacji i Współpracy ze Szkolnictwem Wyższym.
2. Model ten łączy:
 - zapewnienie studentom właściwie przygotowanego miejsca praktycznej nauki zawodu;
 - rozwój kompetencji przyszłych psychologów, pedagogów, prawników i przedstawicieli innych zawodów pomocowych;
 - wspieranie działań prowadzonych w interesie publicznym;
 - realizację Programu „Nie Wykluczam - Szanuję i Wspieram”.
3. Udział studentów w praktykach nie powoduje nałożenia na nich dodatkowych obowiązków związanych z Programem i nie może prowadzić do zastępowania praktykantami personelu Stowarzyszenia.
4. Udział Uczelni w modelu nie oznacza, że Uczelnia finansuje Program bezpośrednio; społeczny wymiar współpracy wynika z dobrowolnej decyzji opiekuna praktyk oraz zgody Zarządu, o których mowa w § 1.

§ 3**„Uczelnia z Przyjaznym Środowiskiem - Bez Wykluczenia”**

1. Uczelnie uczestniczące w modelu określonym w § 2 zostają włączone do ogólnopolskiej sieci: „Uczelnie z Przyjaznym Środowiskiem - Bez Wykluczenia”.
2. Uczelnia otrzymuje prawo do posługiwania się oznaczeniem: „Uczelnia z Przyjaznym Środowiskiem - Bez Wykluczenia”.
3. Oznaczenie może być stosowane na stronie internetowej Uczelni, w mediach społecznościowych, materiałach informacyjnych i promocyjnych oraz w komunikacji kierowanej do studentów i kandydatów na studia.
4. Szczegółowe zasady stosowania logotypu określa materiał przekazywany Uczelni przez Centrum Edukacji i Współpracy ze Szkolnictwem Wyższym.
5. Oznaczenie potwierdza udział Uczelni w społecznie odpowiedzialnym modelu praktyk oraz wspieranie realizacji Programu. Nie stanowi ono certyfikacji wszystkich standardów i procedur obowiązujących na Uczelni.
6. Za zgodą Uczelni jej nazwa oraz logotyp mogą zostać uwzględnione w materiałach Programu, podsumowaniach działań oraz wykazie szkół wyższych uczestniczących w sieci.

§ 4**Wsparcie we wdrażaniu Standardów Minimalnych**

1. Niezależnie od udziału w sieci, o której mowa w § 3, Stowarzyszenie, we współpracy ze Społeczną Radą Przeciwdziałania Wykluczeniu i Mowie Nienawiści, może wesprzeć Uczelnię w:
 - zapoznaniu się ze Standardami Minimalnymi;
 - analizie rozwiązań stosowanych w zakresie przeciwdziałania wykluczeniu, dyskryminacji, stygmatyzacji i mowie nienawiści;
 - dostosowaniu istniejących zasad i procedur do potrzeb społeczności akademickiej;
 - opracowaniu dostępnych ścieżek przyjmowania zgłoszeń i udzielania pierwszego wsparcia;
 - wdrożeniu rozwiązań wzmacniających bezpieczeństwo, dostępność oraz poszanowanie godności każdej osoby.

2. Jeżeli Uczelnia posiada własne standardy, procedury lub dobre praktyki, Stowarzyszenie nie dokonuje ich formalnej kontroli ani nie narzuca Uczelni dodatkowych rozwiązań.
3. Uczelnia może wskazać osobę odpowiedzialną za ten obszar w celu wymiany doświadczeń oraz wspólnego ustalenia, czy istnieją rozwiązania, które warto dodatkowo wzmocnić.
4. Zakres oraz sposób udzielenia wsparcia są każdorazowo uzgadniane z Uczelnią, z poszanowaniem jej autonomii, struktury i stosowanych procedur.

§ 5**„Instytucja Przygotowana do Reagowania - Standardy Wdrożone”**

1. Po wdrożeniu Standardów Minimalnych albo potwierdzeniu, że rozwiązania stosowane przez Uczelnię odpowiadają ich podstawowym założeniom, Uczelnia może otrzymać odrębne oznaczenie: „Instytucja Przygotowana do Reagowania - Standardy Wdrożone”.
2. Oznaczenie, o którym mowa w ust. 1, potwierdza posiadanie przez Uczelnię dostępnych i praktycznych rozwiązań służących:
 - przyjmowaniu zgłoszeń;
 - rozpoznawaniu podstawowych potrzeb i zagrożeń;
 - udzielaniu pierwszego wsparcia;
 - informowaniu o dostępnych formach pomocy;
 - podejmowaniu właściwej reakcji na wykluczenie, dyskryminację, stygmatyzację lub mowę nienawiści.
3. Oznaczenie „Instytucja Przygotowana do Reagowania - Standardy Wdrożone” jest niezależne od oznaczenia „Uczelnia z Przyjaznym Środowiskiem - Bez Wykluczenia”.

§ 6**Realizacja uchwały**

1. Wykonanie uchwały powierza się Centrum Edukacji i Współpracy ze Szkolnictwem Wyższym.
2. Centrum odpowiada w szczególności za:
 - informowanie uczelni współpracujących i zainteresowanych współpracą o przyjętym modelu;
 - przekazywanie uczelniom właściwych logotypów i zasad ich stosowania;
 - prowadzenie wykazu uczelni uczestniczących w sieci;
 - koordynowanie kontaktów dotyczących Standardów Minimalnych;
 - prowadzenie ewidencji oświadczeń opiekunów i zgód Zarządu dotyczących społecznego przeznaczenia wynagrodzenia, we współpracy z osobami odpowiedzialnymi za finanse;
 - przygotowywanie okresowych informacji o społecznym wymiarze współpracy.
3. Informacja o przyjętych rozwiązaniach zostanie przekazana uczelniom w formie odrębnego Komunikatu Centrum Edukacji i Współpracy ze Szkolnictwem Wyższym.

§ 7**Nadzór**

1. Nadzór merytoryczny nad realizacją uchwały sprawuje Zarząd Stowarzyszenia we współpracy ze Społeczną Radą Przeciwdziałania Wykluczeniu i Mowie Nienawiści.
2. Nadzór nad prawidłowym ewidencjonowaniem, przyjmowaniem i wykorzystaniem środków dobrowolnie przeznaczonych przez opiekunów praktyk sprawuje Zarząd zgodnie z Polityką Finansową Stowarzyszenia.

**§ 8****Wejście w życie**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Izabela Jarczewska

Prezes Zarządu

mgr Milena Sielicka

Wiceprezes Zarządu

Rafał Bojarski

Wiceprezes Zarządu

Małgorzata Stachurska

Sekretarz Zarządu

NOTA REDAKCYJNA

Wydanie II zastępuje w Repozytorium aktywną wersję Uchwały XIV/Z/26/1 w zakresie § 1, § 2, § 6 i § 7, dostosowując mechanizm finansowy do dobrowolnej decyzji opiekuna praktyk. Numer uchwały i data podjęcia pozostają bez zmian.